

Số: 03-CTr/CB

Dương Nội, ngày 26 tháng 02 năm 2026

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng,  
Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII và  
Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ phường Dương Nội lần thứ I  
Nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Chương trình hành động số 07-KH/ĐU ngày 24/02/2026 của Đảng ủy phường Dương nội về “Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ phường Dương Nội lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030”. Chi bộ trường Mầm non Trần Quốc Toản xây dựng chương trình hành động cụ thể như sau:

### I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU ĐẾN NĂM 2030

#### 1. Mục tiêu:

- Xây dựng Chi bộ, Chính quyền, các đoàn thể trong sạch vững mạnh, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Chi bộ, xây dựng trường Mầm non Trần Quốc Toản ngày một phát triển bền vững.

- Xây dựng đội ngũ Cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ về số lượng, có phẩm chất đạo đức, có năng lực trong công tác đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Chính quyền địa phương và nhiệm vụ chuyên môn.

- Phấn đấu xây dựng Chi bộ Nhà trường ngày một phát triển cả về số lượng và chất lượng.

#### 2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, giáo viên, nhân viên. Rèn luyện đạo đức cách mạng, chấp hành tốt chủ trương đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Triển khai kịp thời các chỉ thị, nghị quyết của các cấp tới toàn thể đội ngũ Nhà giáo.

- Tiếp tục đổi mới nâng cao chất lượng sinh hoạt của Chi bộ, sinh hoạt chuyên môn. Vận dụng một cách sáng tạo nghị quyết của Đảng ủy vào chi bộ. Văn bản chỉ đạo của các cấp vào các hoạt động trong Nhà trường. Đẩy mạnh



2

công tác phát triển Đảng, giữ vững danh hiệu "Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ",  
"Tập thể lao động tiên tiến"

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp với chính quyền thực hiện tốt các nhiệm vụ năm học.

- Làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục, tích cực nâng cao chất lượng giảng dạy và chăm sóc trẻ.

- Tích cực tham gia các phong trào của địa phương và của ngành phát động.

Tốt và 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm. 100% cán bộ Đảng viên, giáo viên, nhân viên trong Nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

### 1. Nhiệm vụ trọng tâm:

- Nhận thức sâu sắc, đầy đủ và thực hiện nhất quán quan điểm giáo dục và đào tạo là quốc sách hàng đầu, quyết định tương lai dân tộc; phát triển giáo dục và đào tạo là sự nghiệp của Đảng, Nhà nước và toàn dân. Thực hiện có hiệu quả các quyết sách chiến lược nhằm xây dựng nền giáo dục quốc dân hiện đại, công bằng theo hướng "Chuẩn hoá, hiện đại hoá, dân chủ hoá, xã hội hoá và hội nhập quốc tế". Không ngừng nâng cao chất lượng công tác "Đơn vị học tập"; đẩy mạnh xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời, phát triển các mô hình, phương thức, phong trào học tập theo hướng đa dạng hoá và phù hợp với từng đối tượng.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và chất lượng đội ngũ Chi bộ. Tuyên truyền, bồi dưỡng lý luận chính trị, định hướng cho toàn thể Đảng viên trong Chi bộ luôn kiên định, vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, lý luận về đường lối đổi mới; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; kiên định đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới; kiên định các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ Nhà giáo, khơi dậy mạnh mẽ truyền thống tương thân tương ái, tinh thần đoàn kết, ý chí tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường; phát huy sức mạnh văn hoá, con người thành động lực mạnh mẽ cho sự phát triển. Phần đầu 100% đội ngũ Nhà giáo có trình độ chuyên môn đạt chuẩn, trong đó 100% đạt trên chuẩn.

- Nâng cao chất lượng công tác chăm sóc, giáo dục trẻ. Hàng năm tỉ lệ trẻ phát triển bình thường đều tăng và tỉ lệ trẻ suy dinh dưỡng - thừa cân đều giảm hơn so với năm học trước.

- Hàng năm đều hoàn thành và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ngành và địa phương giao cho.

### 2. Giải pháp chủ yếu:

- Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; đoàn kết thống nhất; nâng cao vai trò, năng lực lãnh đạo,

sức chiến đấu của Đảng và năng lực quản lý, quản trị Nhà trường; không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên thật sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất, năng lực, uy tín.

- Thắt chặt mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân; phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa và quyền làm chủ của Nhân dân; tăng cường kiểm soát quyền lực, kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ Nhà trường.

- Không ngừng đổi mới hình thức, nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt Chi bộ.

+ Giao trách nhiệm cụ thể tới từng Đảng viên. Chú trọng công tác bồi dưỡng, giúp đỡ các quần chúng ưu tú vào hàng ngũ của Đảng.

+ Tăng cường công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý lãnh đạo dưới nhiều hình thức (Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, tự học...) cho cán bộ Đảng viên. Xây dựng những chuyên đề mũi nhọn trong sinh hoạt chi bộ.

+ Mỗi cán bộ Đảng viên không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống. Nâng cao vai trò gương mẫu, tinh tiên phong, ý thức trách nhiệm nêu gương và hiệu quả nhiệm vụ được giao.

-Tạo mọi điều kiện, khuyến khích đội ngũ Nhà giáo không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Nâng cao chất lượng đội ngũ Nhà giáo.

+ Chú trọng công tác triển khai thực hiện ứng dụng CNTT trong quản lý và giáo dục trẻ. Đột phá về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, đặc biệt là ứng dụng công nghệ AL (Công nghệ trí tuệ nhân tạo).

+ Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát với mọi hình thức nhằm giúp giáo viên, nhân viên thực hiện tốt nội quy – quy chế Nhà trường.

+ Tổ chức hội thi, hội giảng cho giáo viên, nhân viên nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua và đánh giá chất lượng đội ngũ Nhà giáo.

+ Tích cực tham mưu đề xuất với các cấp lãnh đạo quan tâm đến chế độ chính sách cho đội ngũ nhân viên, tuyển dụng giáo viên, viên chức hàng năm, nhằm đảm bảo chất lượng, đủ số lượng đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục Mầm non.

- Tổ chức cho CB – GV – NV học tập các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, của ngành; các nhiệm vụ năm học, nội quy, quy chế chuyên môn, của trường... Ban giám hiệu luôn đôn đốc, kiểm tra, nhắc nhở động viên CB – GV – NV hoàn thành tốt nhiệm vụ. 100% CB – GV – NV thực hiện tốt quy chế dân chủ trong trường, không có đơn thư khiếu nại, vượt cấp, không có tình trạng mất đoàn kết nội bộ.

- Chú trọng bồi dưỡng đạo đức Nhà giáo, đặc biệt là kỹ năng ứng xử, giao tiếp giữa giáo viên với học sinh và giáo viên với PHHS. Thường xuyên trao đổi với PHHS nhằm xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa gia đình và Nhà trường, cũng như tạo xây dựng môi trường thân thiện trong Nhà trường.

SÂN  
HI Ứ  
G MÃ  
QUỐC  
/ONG

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Thông tư 45/ 2021/ TT- BGD&ĐT về “Xây dựng trường học an toàn, phòng, chống tai nạn thương tích trong cơ sở giáo dục mầm non”. Nhà trường xây dựng kế hoạch hành động, đẩy mạnh công tác xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ bằng các biện pháp cụ thể. Tổ chức cho 100% giáo viên ký cam kết đảm bảo an toàn cho trẻ ngay từ đầu năm học.

+ Chủ động phối hợp chính quyền địa phương, lực lượng công an làm tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội khu vực xung quanh trường học.

+ Thực hiện tốt các pháp lệnh về công tác PCCC. Thường xuyên kiểm tra, phát hiện sớm nguy cơ gây cháy nổ trong Nhà trường và có biện pháp xử lý kịp thời. Đảm bảo an toàn tuyệt đối về công tác PCCN trong Nhà trường.

+ Tăng cường kiểm tra cơ sở vật chất bổ sung thay thế kịp thời khi xuống cấp để đảm bảo an toàn và phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ.

+ Phối hợp với gia đình trẻ, chính quyền địa phương, công an, các cơ quan thông tin đại chúng và ban đại diện hội cha mẹ trẻ trong việc tuyên truyền một số biện pháp phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ Mầm non. Công tác an ninh, trật tự an toàn trường học.

+ Tổ chức lồng ghép nội dung giáo dục phòng chống tai nạn thương tích, xây dựng trường học an toàn trong mọi lúc mọi nơi.

+ Tổ chức cho cán bộ, giáo viên và nhân viên của nhà trường ký cam kết và giao ước thi đua không buôn bán, sử dụng, tàng trữ và liên quan đến tệ nạn ma túy cũng như tích cực đấu tranh phòng chống ma túy đồng thời vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh cung cấp các thông tin, tố giác tội phạm ma túy, tệ nạn xã hội thông qua các hình thức như lập hòm thư, đường dây nóng để tiếp nhận, xử lý thông tin của học sinh, cán bộ, nhà giáo và nhân dân có liên quan đến công tác phòng, chống ma túy.

- Xây dựng quy chế dân chủ trong nhà trường và triển khai theo đúng kế hoạch đề ra. Kịp thời nắm bắt tư tưởng, yêu cầu của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường. Chủ động giải quyết các vướng mắc theo quy chế dân chủ, không để tồn đọng các vấn đề phức tạp, khiếu kiện gây rối trong trường.

- Tăng cường công tác xây dựng đoàn kết nội bộ, củng cố các tổ chức đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội trong trường học (Chi bộ Đảng, Công đoàn, Đoàn TNCSHCM, Ban đại diện cha mẹ học sinh) nhằm tạo sức mạnh tổng hợp, đấu tranh có hiệu quả với âm mưu và hoạt động, diễn biến hoà bình của các thế lực thù địch, phòng chống tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội. Tạo điều kiện cho các hoạt động lành mạnh văn nghệ, thể dục thể thao, phong trào thi đua trong Nhà trường.

- Tiếp tục đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh toàn diện; nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng. Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn, tự đổi mới để mỗi Đảng viên thật sự có đạo

đức, văn minh. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, nhất là tăng cường giám sát thường xuyên.

- Tích cực tham mưu với các cấp lãnh đạo về công tác xây mới, mở rộng diện tích hoạt động trong Nhà trường, nhằm tiến tới xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia giai đoạn 1.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CB – GV – NV tích cực tham gia các phong trào, tâm huyết với nghề, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phê bình và tự phê bình, nhằm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Ban chi uỷ - Ban giám hiệu:

- Cập nhật kịp thời những văn bản chỉ đạo của các cấp, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền nội dung kế hoạch tới các tổ bộ phận nghiêm túc thực hiện. Đảm bảo phù hợp với thực tế của đơn vị.

- Kiểm tra, đôn đốc CB – GV – NV trong quá trình thực hiện kế hoạch. Nắm bắt tình hình có hướng điều chỉnh, khắc phục những bất cập kịp thời và đảm bảo tính hiệu quả.

#### 2. Cán bộ, Đảng viên, trưởng các bộ phận:

- Nêu cao vai trò người Đảng viên, người phụ trách. Thường xuyên theo dõi đôn đốc mọi người thực hiện tốt kế hoạch đã xây dựng.

- Tích cực tham mưu cho Cấp ủy Chi bộ, định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo Cấp ủy Chi bộ - Ban giám hiệu Nhà trường, đề nhân rộng những điển hình tiên tiến và có những biện pháp khắc phục những tồn tại bất cập.

#### 3. Giáo viên, nhân viên:

- Xác định rõ vị trí việc làm, từ đó có định hướng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực và uy tín của bản thân.

- Không ngừng nêu cao tinh thần trách nhiệm, xây dựng và giữ gìn môi đoàn kết nội bộ trong Nhà trường. Phát huy tinh thần phê và tự phê, cùng đồng nghiệp thực hiện tốt mọi nhiệm vụ được giao đúng tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng của các cấp.

#### Nơi nhận:

- Ban XĐĐ phường Dương Nội (b/c);
- Các tổ chuyên môn (t/h);
- Lưu: VT, Chi uỷ.



TM. CHI BỘ

BÍ THƯ

Đặng Thị Hương

